

Раздел 6. Право

Тема 6.3. Отрасли российского права.

Лекция 6.3.3. Трудовое право



План

1. Трудовое право. Право граждан на труд по Конституции РФ.
2. Трудовые отношения. Трудовой и коллективный договоры.
3. Продолжительность рабочей недели. Сверхурочная работа. Время отдыха.
4. Трудовая дисциплина и охрана труда.
5. Трудовые споры и забастовка.



Трудовое право

отрасль российского права, регулирующая трудовые отношения работников с работодателем, возникшие на основе трудового договора, а также тесно связанные с ними другие отношения в сфере применения труда работников.

Источники трудового права:

1. Конституция Российской Федерации, которая закрепляет основные трудовые права граждан и гарантии их реализации;
2. федеральные законы, важнейшим из которых является Трудовой кодекс РФ, принятый в 2001 г.;
3. законы субъектов Российской Федерации;
4. подзаконные акты (указы Президента РФ, постановления Правительства, инструкции и разъяснения Министерства труда и социального развития и др.);
5. договорные акты (генеральные, региональные, межотраслевые, отраслевые, тарифные, территориальные соглашения, заключаемые представителями работников и работодателей при участии (в некоторых случаях) компетентных государственных органов).



Право граждан на труд по Конституции РФ

Сущность права	Содержание обеспечивающего права или запрета
Запрет принудительного труда	<p>Налагает запрет на всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, а также работу, для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг. Незанятость гражданина не может служить основанием для привлечения его к ответственности.</p> <p>При этом принудительным трудом не считается выполнение некоторых публичных обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • военная служба; • работы в условиях чрезвычайных обстоятельств; • работы на основании вступившего в законную силу приговора суда
Право на безопасность труда	Устанавливает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
Законодательное определение минимального размера оплаты труда	Возлагает обязанность на любого работодателя осуществлять выплаты своим сотрудникам вознаграждения за труд не ниже установленного в законодательном порядке минимума

Право граждан на труд по Конституции РФ (продолжение)

Сущность права	Содержание обеспечивающего права или запрета
Законодательно гарантированное право на забастовку	Гарантирует работникам право добровольно отказываться от выполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора. Его реализация возможна только в том случае, если примирительные процедуры не привели к разрешению трудового конфликта, а также при условии, что работодатель уклоняется от примирительных процедур, не выполняет соглашений, достигнутых в ходе разрешения коллективного трудового спора
Право на отдых трудящихся	Гарантирует установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск

В процессе трудовой деятельности человек вступает в трудовые отношения.



Трудовые отношения



Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель:

отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Работник

физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

Работодатель

физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

Трудовой договор

это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым:

работодатель обязуется

- предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции (специальности, квалификации, должности);
- обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством;
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

работник обязуется

- лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию;
- соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка



- Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.
- В отдельных случаях трудовой договор возможно заключить и с 15-летними подростками.
- Для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесс обучения, в свободное от учебы время, трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста 14 лет, но только с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя).

В трудовом договоре указываются:

Необходимые условия

- фамилия, имя, отчество работника;
- наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя — физического лица);
- конкретное место работы;
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии, квалификации работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристика условий труда;
- режим труда и отдыха работника;
- условия оплаты труда работника;
- виды и условия социального страхования работника

Дополнительные условия (могут быть или не быть)

- оплата проезда до места работы;
- испытательный срок;
- предоставление места в дошкольном образовательном учреждении для ребенка работника и т. п.



При оформлении трудового договора учитываются:

Профессия	Специальность	Квалификация
это вид трудовой деятельности, определяемый характером и целью трудовых функций (например, юрист, врач, строитель)	это более дробное деление профессии, одна из ее разновидностей (например, врач может быть хирургом, терапевтом, педиатром и т. д.)	это степень и вид профессиональной обученности, т. е. уровень подготовки, опыта, знаний по данной специальности

- Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один его экземпляр передается работнику, второй — работодателю.
- Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.
- Под прекращением трудового договора подразумевается прекращение трудовых отношений.



Коллективный договор

правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

В коллективный договор включаются взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха работников;
- улучшение условий и охраны труда работников;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.

Этот перечень не является закрытым, в него могут входить и другие вопросы, определенные сторонами.

Коллективный договор заключается на срок не более 3-х лет и обычно вступает в силу со дня подписания его сторонами. Действие его распространяется на всех работников организации.

Продолжительность рабочей недели для отдельных категорий работников

Количество часов в неделю	Категории работников
Нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов	подавляющее большинство работников
Сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов	<ul style="list-style-type: none">• работники в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет;• другие категории работников (педагогические, медицинские и др.)
35 часов	работники, являющиеся инвалидами 1-й или 2-й группы
От 30 до 36 часов	работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
24 часа	работники в возрасте до шестнадцати лет
12 часов	учащиеся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающие в течение учебного года в свободное от учебы время

- Трудовой кодекс РФ устанавливает максимальную продолжительность рабочего времени, его минимальная продолжительность не определена.
- Трудовой кодекс вводит ограничения продолжительности рабочего дня.



Сверхурочная работа

это работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной нормальной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам осуществляется работодателем с письменного согласия работника в следующих случаях:

1. при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения производственной аварии либо устранения ее последствий или стихийного бедствия;
2. при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи — для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное их функционирование;
3. при необходимости осуществить начатую работу, невыполнение которой может повлечь за собой порчу или гибель имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
4. при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может вызвать прекращение работ для значительного числа работников;
5. для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если она не допускает перерыва.

Время отдыха

время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Виды времени отдыха	Продолжительность	Особенность
перерывы в течение рабочего дня	не более двух часов и не менее 30 минут	Перерыв для отдыха и питания (обеденный перерыв) не включается в рабочее время. В течение этого перерыва работник вправе отлучаться с места работы
ежедневный отдых	от конца смены до начала следующей рабочей смены	Чаще всего используется для домашнего времяпрепровождения и сна
выходные дни	не менее 42 часов	Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд
нерабочие праздничные дни	общее количество за год — 11 дней	При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день
отпуска	не менее 28 календарных дней	Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Отзыв работника из отпуска с целью привлечения его к работе допускается только с его согласия



Трудовая дисциплина и охрана труда


- **Дисциплина труда (трудовая дисциплина)** — это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.
- Трудовой кодекс РФ предусматривает, что работодатель обязан создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.
- **Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия.



Трудовые споры

Виды трудовых споров	Причины возникновения	Возможные пути разрешения
Индивидуальный спор — неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, трудового договора	Несогласие работника с начислением зарплаты, с переводом на другую работу, наложением на него взыскания, изменением условий труда и т. д.	Рассмотрение комиссиями по трудовым спорам или в суде
Коллективный трудовой спор — неурегулированные разногласия между работниками и работодателем	Установление и изменение условий труда (включая заработную плату), заключение, изменение и выполнение коллективного трудового договора, соглашений, а также отказ работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права	Рассмотрение примирительной комиссией; посредником; трудовым арбитражем

В случае, если решение трудового спора не будет найдено, то трудовой коллектив имеет право на забастовку.



Забастовка

временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора.

Решение о забастовке принимается на общем собрании трудового коллектива не менее чем двумя третями голосов.



Вопросы для повторения

1. Что такое трудовое право? Перечислите его источники.
2. Какие существуют права граждан на труд по Конституции РФ? Каково их содержание?
3. Что такое трудовые отношения? Кто является сторонами трудовых отношений?
4. Что такое трудовой договор? Какие обязательства, согласно трудовому договору берут на себя работник и работодатель?
5. Какие необходимые и дополнительные условия указываются в трудовом договоре?
6. Какие обстоятельства учитываются при оформлении трудового договора?
7. Что такое коллективный договор? Какие взаимные обязательства работников и работодателя в него включаются?
8. Как меняется продолжительность рабочей недели в зависимости от категорий работников?
9. Что такое сверхурочная работа? Что является главным условием привлечения работника к сверхурочным работам? В каких случаях оно может происходить?
10. Что такое время отдыха? Перечислите виды времени отдыха, опишите их продолжительность и особенности.
11. Что такое трудовая дисциплина и охрана труда?
12. Какие существуют виды трудовых споров? Перечислите причины их возникновения и возможные пути разрешения.
13. Что такое забастовка? Как принимается решение о забастовке?



Домашнее задание

1. Выучить материалы конспекта.
2. Важенин А. Г. Обществознание, § 8.10 стр. 341.
3. Рекомендуемый интернет-источник - http://humanitar.ru/page/ch6_9