

Раздел 3. Экономика

Тема 3.3. Рынок труда и безработица

Лекция 3.3.2. Понятие безработицы



План

1. Понятие занятости и безработицы
2. Причины безработицы
3. Виды и формы безработицы
4. Экономические последствия безработицы

Занятость

Занятость — это система отношений между людьми по поводу обеспечения рабочими местами и участия в хозяйственной деятельности.

Как экономическая проблема, занятость — это соотношение между числом трудоспособного населения (женщины от 16 до 60 лет; мужчины от 16 до 65 лет) и числом занятых, характеризующее степень использования обществом трудовых ресурсов и ситуацию на рынке труда.

Как экономическая категория, занятость — это деятельность трудоспособного населения, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящая доход.




Безработица

социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного трудоспособного населения временно не занято в хозяйственной деятельности.

Причины безработицы:

1. завышенные требования самих работников относительно желаемой ими заработной платы;
2. низкий спрос на рабочую силу;
3. несоответствие между потребностями людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

- 
- *К категории безработных относят только тех, кто ищет работу.*
 - *«Естественная» безработица – 5,5–6,5% трудоспособного населения страны.*

Виды безработицы

Структурная

- связана с внедрением новых технологий, изменением структуры отраслей, научно-техническим прогрессом

Фрикционная

- связана с перемещением людей с одной работы на другую, с одной местности в другую, состояние «взаимного поиска»

Циклическая

- характерна для экономического кризиса, возникает в результате спада производства

Сезонная

- связана с неравномерной потребностью в рабочей силе в различные временные периоды в отдельных видах хозяйственной деятельности (например, в сельском хозяйстве, в строительстве и т.д.)

Формы безработицы

Скрытая

- работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства

Открытая

- индивид осознает, что он лишен работы, и официально регистрируется в службе занятости (на бирже труда).

Текущая

- связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда

Застойная

- длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

Последствия безработицы

Негативные

реальный ВВП существенно меньше потенциального

снижение налоговых поступлений в бюджет

снижение уровня жизни населения, сокращается потребительский спрос, уровень сбережений

потеря профессиональных знаний и навыков

ухудшение психологического состояния безработного: *конфликты в семье, рост преступности*

Умеренная безработица имеет позитивное значение, т.к. способствует:

... развитию конкуренции на рынке труда

... формированию «резерва» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства

... усилению трудовой мотивации работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду



Государственная политика в отношении безработных:

- профессиональное обучение и переобучение безработных по востребованным специальностям;
- выплата пособий по безработице, установление социальных гарантий;
- субсидии, информационно-правовая и материальная поддержка малого бизнеса;
- организация общественных работ и молодёжных практик.



Роль профсоюзов на рынках труда

Профсоюзы – это объединение работников, обладающее правом на ведение переговоров с предпринимателем от имени и по поручению своих членов.

Цель профсоюза – максимизация зарплаты своих членов, улучшение условий их работы и получение дополнительных выплат и льгот.

На конкурентном рынке профсоюзы стремятся либо к повышению спроса на труд, либо к ограничению предложения труда.



Повысить спрос на труд можно

1. ... путем увеличения спроса на продукт (реклама, использование политического лобби).
2. ... путем повышения эффективности и качества труда.



Ограничить предложение труда можно

1. включением какой-либо специальности в список лицензируемых профессий,
2. сокращением рабочей недели,
3. запретом или уменьшением объема сверхурочных работ,
4. понижением пенсионного возраста,
5. сдерживанием иммиграции иностранных рабочих.



Государство и профсоюзы



Одним из направлений деятельности профсоюза является борьба за расширение государственного нормирования и регулирования труда.



Важной составной частью такого нормирования является законодательство о минимуме зарплаты.



Цель его заключается в установлении минимума зарплаты выше равновесного уровня.



Средний уровень зарплаты при этом повышается, однако сокращаются и масштабы найма рабочих.

Вопросы для повторения

1. Что представляет собой занятость как экономическая проблема?
2. Что представляет собой занятость как экономическая категория?
3. Перечислите причины безработицы.
4. Кого относят к категории безработных, какой уровень безработицы называют «естественной»?
5. Перечислите и охарактеризуйте виды безработицы.
6. Перечислите и охарактеризуйте формы безработицы.
7. Перечислите негативные и позитивные последствия безработицы.
8. Какова цель работы профсоюзов?
9. Каким образом возможно ограничить предложение труда?
10. Каким образом возможно повысить спрос на труд?
11. Опишите систему взаимоотношений государства и профсоюзов.



Домашнее задание

1. Важенин А. Г. Обществознание, § 5.5., стр. 174.

