

Раздел 3. Экономика

Тема 3.3. Рынок труда и безработица

Лекция 3.3.1. Рынок труда.



План

1. Особенности рынка труда.
2. Спрос и предложение (индивидуальное и совокупное) на рынке труда, их факторы.
3. Человеческий капитал.
4. Оплата труда, зарплата и ее виды.



Основные термины



Рынок труда

система экономических механизмов, норм, институтов, обеспечивающих воспроизводство рабочей силы и её использование. Это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).



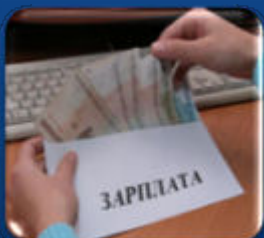
Рабочая сила

способность человека трудиться, т. е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определённые виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.



Спрос на труд

платёжеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства.



Заработная плата

форма материального вознаграждения за труд, цена, выплачиваемая за использование единицы труда в течение определённого времени.

Особенности рынка труда

1. На рынке труда покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид.
2. Компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и дополнительными льготами
3. Трудовые контракты кроме денежной стороны сделки включают и другие аспекты.
4. На рынке труда работники могут отличаться.
5. При покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение.
6. На рынке труда присутствует большое число структур, представляющих интересы государства, бизнеса, профсоюзов, каждая из которых вносит свой вклад в разработку «правил игры» на рынке труда.
7. Рынок труда имеет дело с особым ресурсом - «человеческим капиталом».

Премияльные и денежные вознаграждения, стоимость жилья, профессионального обучения, культурно-бытового обслуживания, социальное обеспечение и т. д.

Содержание и условия труда, микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве, вероятность сохранения рабочего места и т.д.

Способностями, квалификацией, производительностью, опытом, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда

От нее зависит опыт работника, его производительность труда; работодатель вкладывает средства в обучение работников и прерывание контракта несет ущерб обеим сторонам.

Спрос на труд - платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства

производительность труда

использование современных технологий

состояние экономики и ее отдельных отраслей

спрос на потребительские товары, необходимые обществу

факторы, влияющие на спрос и предложение

Предложение труда - совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

численность трудоспособного населения

уровень квалификации

уровень и структура заработной платы

социальная и налоговая политика государства

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена** рабочей силы и определяется уровень занятости в экономике.

Характерные черты конкурентного рынка труда

1

- *Значительное число покупателей и продавцов услуг труда*

2

- *Однородные услуги труда (работники с одинаковой квалификацией и производительностью труда).*

3

- *Никто из покупателей и продавцов трудовых услуг не может повлиять на ставку заработной платы (отсутствие монополии).*

4

- *Свободное вхождение в рынок и выход из него для обеих сторон.*

5

- *Полная информированность участников рынка труда о спросе и предложении.*

6

- *В поведении участников рынка труда преобладает экономическая мотивация*

Человеческий капитал

Запас интеллектуальных способностей и практических навыков, полученных в процессе образования и практической деятельности человека, а в экономической науке - способность людей к участию в процессе производства.



Сегодня считается, что самыми эффективными являются инвестиции именно в «человеческий капитал».

Зарботная плата

форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.

номинальная – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определённой суммы денег

реальная – сумма жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги



Факторы, влияющие на величину заработной платы:

1. стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
2. минимальный уровень оплаты труда работников, соответствующий прожиточному минимуму;
3. уровень квалификации работников;
4. развитость экономических и социальных условий жизни населения;
5. спрос и предложение на рынке труда.

Виды зарплаты

Постоянная (оклад)

- вознаграждение за труд, не зависящее от каких-либо условий.

Повременная

- вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

Сдельная

- вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

Смешанные формы

- вознаграждение за труд в зависимости от количества отработанного работником времени, финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.



Структура системы заработной платы



ПМ - нижняя граница заработной платы – это, такой уровень доходов, который необходим работнику для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.



Вопросы для повторения

1. Перечислите и охарактеризуйте особенности рынка труда.
2. Перечислите факторы, влияющие на спрос и предложение.
3. Перечислите характерные черты конкурентного рынка труда.
4. Выскажите свое мнение по поводу того, почему сегодня считается, что самыми эффективными являются инвестиции именно в «человеческий капитал»?
5. Чем отличаются номинальная и реальная заработная плата?
6. Перечислите и охарактеризуйте факторы, влияющие на величину заработной платы.
7. Перечислите и охарактеризуйте виды заработной платы.



Домашнее задание

1. Важенин А. Г. Обществознание, § 5.5., стр. 174.

